

Муниципальное унитарное предприятие Журавского сельского поселения  
Кореновского района «Жилищно – коммунальное хозяйство»  
(МУП ЖКХ Журавского поселения)

ПРИКАЗ № 15

ст.Журавская

05 декабря 2014 год

Об утверждении Положения об антикоррупционной политике и Порядка  
уведомления представителя нанимателя (работодателя)  
о фактах обращения в целях склонения работников муниципального унитарного  
предприятия к совершению коррупционных правонарушений

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О  
противодействии коррупции» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об Антикоррупционной политике, согласно  
Приложению № 1.
2. Утвердить Порядок уведомления представителя нанимателя  
(работодателя) о фактах обращения в целях склонения работников МУП  
ЖКХ Журавского поселения к совершению коррупционных  
правонарушений(Приложение № 2).
3. Ответственность за прием и регистрацию уведомлений о фактах  
обращения в целях склонения работников МУП ЖКХ Журавского поселения  
к совершению коррупционных правонарушений возложить на исполняющего  
обязанности инспектора отдела кадров Филатову Марину Николаевну.
4. Образовать комиссию по организации проверки соблюдения требований к  
служебному поведению работников МУП ЖКХ Журавского поселения и  
урегулированию конфликта интересов в МУП ЖКХ Журавского поселения и  
утвердить ее состав (Приложение № 3).
5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МУП ЖКХ Журавского поселения: \_\_\_\_\_ Г.В.Червяк

Приложение № 1 к  
Приказу МУП ЖКХ  
Журавского поселения  
№ 15 от 05.12.2014г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ**

### **1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА, ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение “Об антикоррупционной политике” (далее “Положение”) разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности и является базовым документом МУП ЖКХ Журавского поселения, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, руководством, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МУП ЖКХ Журавского поселения.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Антикоррупционные меры МУП ЖКХ Журавского поселения направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

### **2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ**

2.1. Для целей настоящего положения используются следующие основные понятия:

**Коррупция** - принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, работающими в МУП ЖКХ Журавского поселения, с

использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ;

**Антикоррупционная политика** – деятельность МУП ЖКХ Журавского поселения, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

**Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

**Коррупциогенный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

**Предупреждение коррупции** - деятельность МУП ЖКХ Журавского поселения по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

### **3. ЦЕЛИ ПОЛОЖЕНИЯ**

3.1. Положение отражает приверженность МУП ЖКХ Журавского поселения и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого предоставления информации об оказываемых услугах, производимых работах, устанавливаемых для предприятия тарифах, а также стремление МУП ЖКХ Журавского поселения к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации предприятия на должном уровне.

3.2. МУП ЖКХ Журавского поселения ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения организации - руководства и работников (сотрудников) МУП ЖКХ Журавского поселения независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у контрагентов, сотрудников и иных лиц единообразное понимание настоящего Положения МУП ЖКХ Журавского поселения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к МУП ЖКХ Журавского поселения и сотрудникам;

- вменить в обязанность сотрудников МУП ЖКХ Журавского поселения знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

#### **4. ПРИНЦИПЫ ПОЛОЖЕНИЯ**

4.1. Все сотрудники МУП ЖКХ Журавского поселения должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

4.2. Начальник МУП ЖКХ Журавского поселения отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

4.3. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и представителей МУП ЖКХ Журавского поселения, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из закона.

4.4. Директор МУП ЖКХ Журавского поселения формирует этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

4.5. При создании системы мер противодействия МУП ЖКХ Журавского поселения основываться на следующих ключевых принципах противодействия коррупции:

4.5.1. Принцип соответствия работы предприятия действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к предприятию.

4.5.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства предприятия в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы

предупреждения и противодействия коррупции.

#### 4.5.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников предприятия о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

#### 4.5.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения предприятия, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности предприятия коррупционных рисков.

#### 4.5.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение на предприятии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

#### 4.5.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников предприятия вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

#### 4.5.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **5. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

5.1. МУП ЖКХ Журавского поселения, включая всех сотрудников, должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным Законом «О противодействии коррупции», настоящим Положением и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

5.2. С учетом изложенного всем сотрудникам МУП ЖКХ Журавского поселения строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать

платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

## **6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ**

6.1. Подарки, которые сотрудники от имени МУП ЖКХ Журавского поселения могут предоставлять другим лицам и организациям, подарки, которые сотрудники, в связи с их деятельностью в МУП ЖКХ Журавского поселения, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе - расходы сотрудников МУП ЖКХ Журавского поселения на деловое гостеприимство МУП ЖКХ Журавского поселения, должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности МУП ЖКХ Журавского поселения или общенациональными праздниками (Новый Год, 8 марта, 23 февраля, день жилищно-коммунального хозяйства, день пожилого человека и др.) и применимыми в соответствии с финансовым состоянием предприятия;
- быть обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши. Стоимость подарка не может превышать 3 000,00 (трех тысяч) рублей (п. 2 ст. 575 ГК РФ);
- приобретаться по согласованию с директором МУП ЖКХ Журавского поселения;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для МУП ЖКХ Журавского поселения, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, кодекса деловой этики, другим внутренним документам МУП ЖКХ Журавского поселения и нормам применимого законодательства.

6.2. Не допускаются подарки от имени МУП ЖКХ Журавского поселения, ее сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

## **7. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ И СПОНСОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

7.1. МУП ЖКХ Журавского поселения может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях и спонсорской деятельности в соразмерной зависимости от финансового состояния предприятия. При этом бюджет и план участия в мероприятии и деятельности согласуются с начальником МУП ЖКХ Журавского поселения.

## **8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ**

8.1. МУП ЖКХ Журавского поселения не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для предприятия в коммерческой деятельности.

8.2. Взаимодействие с государственными служащими от лица МУП ЖКХ Журавского поселения осуществляется через лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики предприятия и должны быть предварительно одобрены таким лицом.

8.3. Предоставление подарков государственным служащим не должно нарушать требований настоящего Положения и законодательства РФ.

8.4. Работники предприятия самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ**

9.1. МУП ЖКХ Журавского поселения требует от своих сотрудников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

9.2. МУП ЖКХ Журавского поселения организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства

предприятия (письменное заявление на имя директора или ответственного за соблюдение антикоррупционной политики или личное обращение; сообщения телефонной или факсимильной связи; электронная почта) о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени. В адрес директора МУП ЖКХ Журавского поселения могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

9.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми сотрудниками проводится вводный инструктаж по настоящему Положению и связанных с ним документов, а для действующих сотрудников проводятся периодические информационные мероприятия.

9.5. Соблюдение сотрудниками МУП ЖКХ Журавского поселения принципов и требований настоящего Положения учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

9.6. МУП ЖКХ Журавского поселения закреплены следующие обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени предприятия;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени предприятия;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики/руководство МУП ЖКХ Журавского поселения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики/руководство МУП ЖКХ Журавского поселения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами предприятия или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ, ПРОВЕРКА КОНТРАГЕНТОВ**

10.1. МУП ЖКХ Журавского поселения и ее сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

10.2. МУП ЖКХ Журавского поселения осуществляет выбор крупных контрагентов для оказания ей работ и услуг на основании конкурса, (аукциона, иных способов закупок), основными принципами проведения которого является отбор контрагента по наилучшим конкурентным ценам, который устанавливает:

- анализ рынка предлагаемых услуг;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек предприятия;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления чрезмерных требований к контрагенту;
- предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.

10.3. МУП ЖКХ Журавского поселения стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

10.4. МУП ЖКХ Журавского поселения заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу предприятия.

10.5. МУП ЖКХ Журавского поселения прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

10.6. В соответствии с антикоррупционной оговоркой МУП ЖКХ Журавского поселения и его контрагенты (партнеры) обязаны:

- незамедлительно уведомлять друг друга в письменной форме о любых случаях нарушения антикоррупционного законодательства;
- ясно давать понять другим лицам при совершении каких-либо сделок, что они обязаны соблюдать антикоррупционное законодательство.

10.7. В соответствии с антикоррупционной оговоркой при возникновении у МУП ЖКХ Журавского поселения объективных (разумных и добросовестных) свидетельств нарушения контрагентами антикоррупционного законодательства, в адрес такого контрагента направляется соответствующее уведомление с требованием в установленный срок предоставить соответствующие разъяснения. Непредставление достаточных доказательств, определенно подтверждающих отсутствие нарушения антикоррупционного законодательства, является нарушением существенных условий договора (существенным нарушением), заключенного между МУП ЖКХ Журавского поселения и ее контрагентом и дает право предприятию расторгнуть такой договор в одностороннем внесудебном порядке (полностью отказаться от исполнения договора), либо приостановить его дальнейшее исполнение в одностороннем порядке в какой-то его части (частично отказаться от исполнения Договора) путем направления соответствующего письменного уведомления. Договор считается соответственно расторгнутым либо исполнение обязательств Стороны-инициатора по нему приостановленным с момента указанного в таком письменном уведомлении, но не ранее чем по истечении 10 (десяти) дней с момента получения оригинала указанного уведомления. В этом случае МУП ЖКХ Журавского поселения в соответствии с положениями антикоррупционной оговорки, вправе требовать от своего контрагента возмещения реального ущерба, возникшего в результате такого расторжения.

## **11. ИНФОРМИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ**

11.1. МУП ЖКХ Журавского поселения, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, своими сотрудниками и иными лицами.

11.2. МУП ЖКХ Журавского поселения содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики компании и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

## **12. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**

12.1. В антикоррупционную политику МУП ЖКХ Журавского поселения включается перечень конкретных мероприятий, которые должны реализовываться в целях предупреждения и противодействия коррупции.

12.1.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и принятие Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работников МУП ЖКХ Журавского поселения к совершению коррупционных правонарушений;
- введение во вновь заключаемые договоры, связанные с хозяйственной деятельностью предприятия, стандартной антикоррупционной оговорки;

12.1.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений;
- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами предприятия или иными лицами;

12.1.3. Обучение и информирование работников:

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;

12.1.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля предприятия требованиям антикоррупционной политики:

- осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

### **13. МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ, ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ**

13.1. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, МУП ЖКХ Журавского поселения осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

13.2. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящего Положения или связанных с ним антикоррупционных мероприятий МУП ЖКХ Журавского поселения, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации директор МУП ЖКХ Журавского поселения организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящего Положения и/или антикоррупционных мероприятий.

### **14. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ**

14.1. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности МУП ЖКХ Журавского поселения прежде всего, связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности предприятием и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

14.2. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств – индикаторов неправомερных действий.

14.3. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете МУП ЖКХ Журавского поселения, задокументированы и доступны для проверки.

14.4. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности предприятия строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

## **15. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ**

15.1. МУП ЖКХ Журавского поселения заявляет о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у МУП ЖКХ Журавского поселения возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

## **16. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

16.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МУП ЖКХ Журавского поселения декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

- необходимо сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в организации;
- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности предприятия по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- руководство предприятия и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

## **17. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ**

17.1. Директор и сотрудники всех подразделений МУП ЖКХ Журавского поселения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

17.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе МУП ЖКХ Журавского поселения, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Приложение № 2 к  
Приказу МУП ЖКХ  
Журавского поселения  
№ 15 от 05.12.2014г.

## ПОРЯДОК

уведомления представителя нанимателя (работодателя)  
о фактах обращения в целях склонения работников МУП ЖКХ Журавского  
поселения к совершению коррупционных правонарушений

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с частью 5 статьи 9 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях организации деятельности работников МУП ЖКХ Журавского поселения при исполнении ими должностной обязанности по уведомлению представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения работников МУП ЖКХ Журавского поселения к совершению коррупционных правонарушений.
2. Уведомление работников МУП ЖКХ Журавского поселения представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения к нему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (далее—уведомление) подается незамедлительно в администрацию МУП ЖКХ Журавского поселения по форме, указанной в Приложении № 1 к настоящему Порядку.
3. В уведомлении указывается:
  - а) фамилия, имя, отчество работника, направившего уведомление (далее - уведомитель);
  - б) должность уведомителя;
  - в) информация об обращении к уведомителю каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (излагается в свободной форме);
  - г) информация об исполнении работника обязанности по уведомлению органов прокуратуры или других государственных органов об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
  - д) дата подачи уведомления.
4. Уведомление, поданное работником, подписывается им лично.
5. На уведомлении ставится отметка о его поступлении в администрацию

МУП ЖКХ Журавского поселения (указывается дата поступления и входящий номер). На копии уведомления делается письменная отметка о дате и времени получения уведомления.

6. Уведомление не принимается в случае отсутствия в нем информации, указанной в пункте 3 настоящего Порядка.

7. Регистрация уведомлений в администрации МУП ЖКХ Журавского поселения осуществляется в Журнале учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников МУП ЖКХ Журавского поселения к совершению коррупционных правонарушений по форме согласно Приложению № 2 к настоящему Порядку.

8. После регистрации уведомление передается в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников МУП ЖКХ Журавского поселения и урегулированию конфликта интересов для организации проверки сведений, указанных в уведомлении.

Приложение № 1

к Порядку уведомления представителя  
нанимателя (работодателя) о фактах обращения  
в целях склонения работников  
МУП ЖКХ Журавского поселения  
к совершению коррупционных правонарушений

Директору МУП ЖКХ Журавского поселения

\_\_\_\_\_  
(ф.и.о., должность,  
\_\_\_\_\_  
наименование структурного подразделения)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона Российской Федерации  
от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее Закона) я,  
\_\_\_\_\_  
настоящим

(ФИО, должность)

уведомляю об обращении ко мне « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ года гражданина (группы  
лиц) \_\_\_\_\_

(ФИО обратившегося)

в целях склонения меня к совершению коррупционных действий, а именно

\_\_\_\_\_  
(перечислить, в чем выражается склонение к коррупционным действиям).  
Уведомление органам прокуратуры или другим государственным органам  
мною направлено \_\_\_\_\_ (дата уведомления).

Дата

Подпись

Уведомление зарегистрировано  
в Журнале регистрации

\_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(ФИО должность ответственного лица)

Приложение № 2  
к Порядку уведомления представителя  
нанимателя (работодателя) о фактах обращения  
в целях склонения работников  
МУП ЖКХ Журавского поселения  
к совершению коррупционных правонарушений

**ЖУРНАЛ**  
учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения  
работников МУП ЖКХ Журавского поселения к совершению коррупционных  
правонарушений

№ п/п	Уведомление		Ф.И.О., должность лица, подавшего уведомление	Наименование структурного подразделения	Примечание
	№	дата			

Приложение № 3 к  
Приказу МУП ЖКХ  
Журавского поселения  
№ 15 от 05.12.2014г.

## СОСТАВ

комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МУП ЖКХ Журавского поселения и урегулированию конфликта интересов

Червяк Геннадий Виталиевич – директор МУП ЖКХ Журавского поселения, председатель комиссии.

Филатова Марина Николаевна – ИО инспектора отдела кадров МУП ЖКХ Журавского поселения, секретарь комиссии.

Литвиненко Николай Григорьевич – машинист экскаватора одноковшового МУП ЖКХ Журавского поселения, член комиссии.